

ESG Rapport

2024

Polar Group



Polar Group

BROLÆGGERVEJ 16, 6710 ESBJERG V

Indhold

Introduktion	2
Om Polar Group	3
Generelle oplysninger	4
Dobbelt væsentlighedsanalyse	5
Metode til dataindsamling og beregning af CO ₂ e	7
Enviromental	8
- Energiforbrug	8
- CO ₂ e-udledninger	10
- Vand	11
- Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	12
Social	15
Egen arbejdsstyrke	15
Sundhed og sikkerhed	16
Vederlag, overenskomster og uddannelse	16
Trivsel, sundhed og fraværsforebyggelse	17
Sikkerhed og arbejdsmiljø	19
Governance	20
Virksomhedsledelse	20

Introduktion

Denne rapport er udarbejdet af Polar Group og dækker 2024. Polar Group består af to datterselskaber Polar A/S og Polar Esbjerg ApS.

Rapporten følger den frivillige ESG-standard (basismodulet og delvist det udvidede modul) og har til formål at belyse vores påvirkning inden for Environment, Social og Governance. Selvom vi ikke er lovmæssigt forpligtet, vælger vi frivilligt at rapportere for at tage ansvar og bidrage til en mere bæredygtig udvikling.

Som vores første ESG-rapport fungerer denne udgivelse som et baseline-år. Det betyder, at vi i første omgang skaber et samlet overblik over virksomhedens påvirkninger og fastlægger centrale fokusområder. De opstillede mål gælder for de kommende år, og vi forventer at kunne dokumentere fremskridt gradvist i de næste rapporter. Samtidig vil vi løbende arbejde på at forbedre kvaliteten af vores data, så vores rapportering bliver mere præcis og sammenlignelig over tid.

Om Polar Group



Polar Group blev grundlagt i 1999 og producerer samt taper kemiske produkter til industri-, auto- og detailbranchen. På vores moderne faciliteter i Esbjerg og Skanderborg udvikler vi, blander og pakker både pulver- og væskebaserede løsninger.

Vi tilbyder totalløsninger fra idé og formulering til færdig emballage, og vores høje kvalitetskrav, moderne udstyr og kvalificerede medarbejdere sikrer fleksibel produktion og pålidelige leverancer – uanset ordrestørrelse.

Som en troværdig og professionel partner har vi i mere end to årtier leveret holdbare løsninger, hvor struktur, dokumentation og høje standarder er en naturlig del af samarbejdet.

Generelle oplysninger

Virksomhedens juridiske form

Polar Group består af to selskaber, henholdsvis Polar A/S (Hylke) og Polar ApS (Esbjerg).

Nace sektor kode(r)

Begge virksomheder falder under Nace koden 20.59

Balancesum

Polar Group benytter sig af forskudt regnskabsår. Dette betyder, at regnskabsåret løber fra 1. juli 2023 til 30 juni 2024. Den totale balancesum for begge virksomheder udgør i regnskabsåret (2024) 50.282.282,00 mio.

Omsætning

Vi oplyser af konkurrencemæssige årsager ikke vores omsætning.

Antal ansatte

Polar Group har en totalmedarbejderstab på 21 fastansatte. I højsæson, hvor der kan være behov for ekstra arbejdskraft i produktionen, benytter vi os af vikarer og sabbatårs studerende.

Adresser på væsentlige aktiver og anlæg som virksomheden ejer, lejer eller kontrollerer

Hylkevej 31 Skanderborg(produktion), Brolæggervej 16(hovedkontor/produktion) og Mådevej 80(produktion) i Esbjerg.

Eventuelle udeladelser grundet fortrolighed

Virksomhedens omsætning.

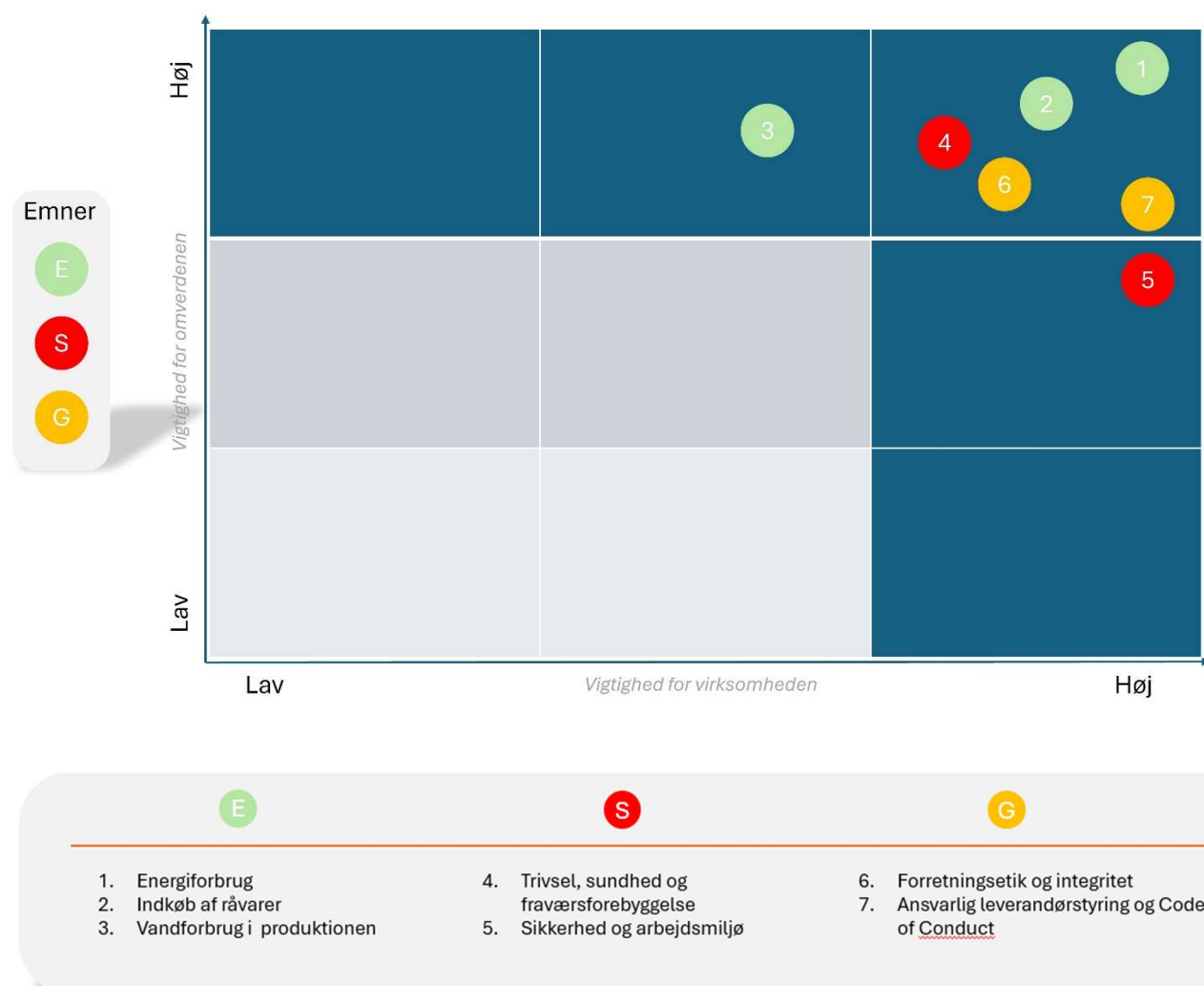
Dobbelt væsentlighedsanalyse

I det følgende præsenteres Polar Groups dobbeltvæsentlighedsanalyse, der identificerer og prioriterer de ESG-forhold, som er mest relevante for virksomheden – både ud fra vores påvirkning af omgivelserne og ud fra de forhold, der kan påvirke forretningen.

Dobbeltvæsentlighed betyder, at vi vurderer ESG-emner fra to perspektiver:

- Påvirkning: Hvordan vores aktiviteter påvirker miljø, mennesker og samfund.
- Finansiell vigtighed: Hvordan ESG-forhold kan påvirke forretningsmodel, drift og risici.

Analysen tager udgangspunkt i vores kerneaktiviteter, værdikæde og interesser og danner grundlag for de fokusområder, vi arbejder videre med. Den opdateres løbende i takt med nye krav, erfaringer og udvikling.



Figur 1: Dobbelt væsentlighedsanalyse

Som produktions- og arbejdskraftintensiv virksomhed har både vores miljømæssige (E), sociale (S) og governance-relaterede (G) forhold en høj vigtighed – både finansielt og i forhold til vores påvirkning på samfundet.

På miljøområdet vurderes **energiforbrug, råvareindkøb og vandforbrug i produktionen** som særligt vigtigt. Energiforbruget påvirker både produktionsomkostninger og klimaaftryk, mens tilgængelighed og bæredygtighed i forsyningskæden har betydning for driftsstabilitet og rentabilitet. Vandforbruget er ligeledes væsentligt, da det både er en ressourceudfordring og et område med ekstern opmærksomhed.

På det sociale område er **trivsel, sundhed, fraværsforebyggelse samt sikkerhed og arbejdsmiljø** højt prioriteret. En stor del af medarbejderstaben arbejder direkte i produktionen, og deres trivsel, tryk og sundhed er afgørende for fastholdelse, produktivitet og et stærkt arbejdsmiljø.

På governance-området vurderes **forretningsetik og ansvarlig leverandørstyring** som vigtige temaer. Klare politikker inden for antikorruption, børnearbejde og menneskerettigheder samt krav til samarbejdspartnere gennem en Code of Conduct skal sikre ansvarlighed, stabilitet og troværdighed i hele værdikæden.

Samlet set scorer både vores E-, S- og G-emner højt i dobbeltvæsentlighedsvurderingen og repræsenterer områder, hvor virksomheden både er finansielt eksponeret og har en markant samfundsmæssig påvirkning.

Metode til dataindsamling og beregning af CO₂e

I forbindelse med udarbejdelsen af denne ESG-rapport har vi indsamlet klimadata for vores indkøbte produkter og tilknyttede transportydelser.

Dataindsamlingen er gennemført på følgende måde:

1. Direkte leverandørdata

For leverandører, der har kunnet levere dokumenterede CO₂e-tal (fx via EPD, LCA eller egne beregninger), er disse tal anvendt direkte. Disse data repræsenterer typisk produktets fremstilling og/eller tilhørende transport.

2. Beregning via Klimakompasset

For leverandører, der ikke har kunnet levere CO₂e-tal, er udledninger beregnet ud fra den oplyste mængde og type af råvare/materiale. Til dette formål er der anvendt emissionsfaktorer fra Klimakompasset, som er en anerkendt, offentligt tilgængelig database for klimadata.

3. Blanding af datatyper

Den samlede CO₂e-opgørelse består derfor af en kombination af produkt-specifikke leverandørdata og beregnede værdier baseret på standardiserede emissionsfaktorer.

Denne metode sikrer, at vi får et så retvisende billede som muligt af vores klimabelastning, samtidig med at vi tydeligt angiver datakilder og forbehold.

Forbehold:

Vi er opmærksomme på, at datakvaliteten varierer afhængigt af kilden. Leverandørdata kan være baseret på forskellige metoder og systemgrænser, og Klimakompassets faktorer repræsenterer gennemsnitstal for materialer. Tallene bør derfor ses som bedste tilgængelige estimater for vores virksomhed i 2024. Vi arbejder løbende på at forbedre datagrundlaget gennem dialog med leverandører og opbygning af interne registreringssystemer.

Environmental

- Energiforbrug

Elektricitet: vedvarende/ikke-vedvarende

Vores elforbrug er primært drevet af den daglige drift af produktionsmaskiner og robotter. Hertil kommer elforbrug fra opladning af eldrevne løfteudstyr samt fra pumper og andet teknisk udstyr, der understøtter produktionen.

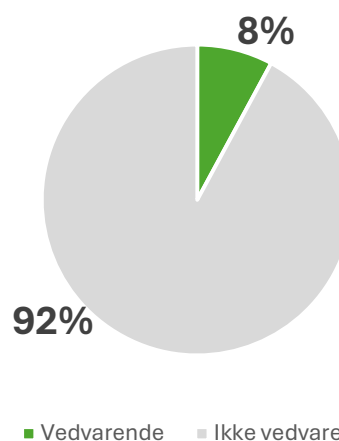
Derudover bidrager belysning, ventilation og øvrige driftsfunktioner til det samlede forbrug.

Det totale strømforbrug udgør 263,54 MWh. Heraf 20,82 MWh fra vedvarende energikilder¹ og 242,72 MWh fra ikke vedvarende energikilder.

Tabel 1: Totaler energiforbrug vedvarende / ikke vedvarende 2024

Vedvarende	20,82 Mwh
Ikke vedvarende	242,72 Mwh
Total	263,54 Mwh

Tabel 1: Totaler energiforbrug vedvarende / ikke vedvarende 2024



Figur 2: Procentvis fordeling af vedvarende- og ikke vedvarende energi

¹ https://stromlinet.dk/wp-content/uploads/2024/06/Stroemlinet_generel_eldeklaration_2023.pdf

Varme: vedvarende/ikke-vedvarende

Virksomhedens varmeforbrug dækkes gennem forskellige energikilder afhængigt af lokation. På én af vores lokationer anvendes fyringsolie til opvarmning via en lokal kedel, og på en anden benyttes naturgas. Det tredje sted, benytter fjernvarme.

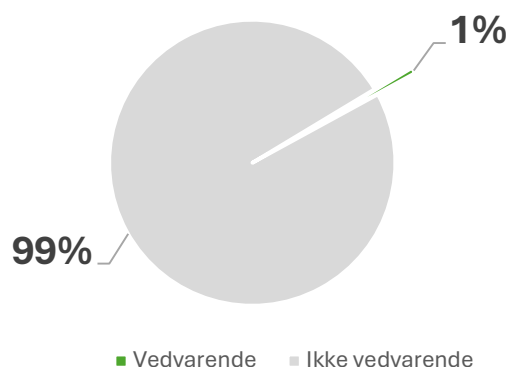
Begge energiformer forbrændes direkte på stedet og bidrager dermed til vores direkte CO₂-udledninger (Scope 1). Den tredje lokation opvarmes med fjernvarme leveret fra det lokale fjernvarmeværk, hvilket klassificeres som en indirekte udledning (Scope 2).

Det totale varmeforbrug udgør 4.870,49 Mwh. Heraf 32,87 Mwh² fra vedvarende energikilder og 4.837,62 fra ikke vedvarende energikilder.

Tabel 2: Totaler varmeforbrug vedvarende / ikke vedvarende 2024

Vedvarende	32,87 Mwh
Ikke vedvarende	4.837,62 Mwh
I alt	4.870,49 Mwh

Tabel 2: Total varmeforbrug fordelt på vedvarende og ikke vedvarende energikilder i tal.



Figur 3: Procentfordeling af varmeforbrug fordelt på vedvarende og ikke vedvarende energikilder

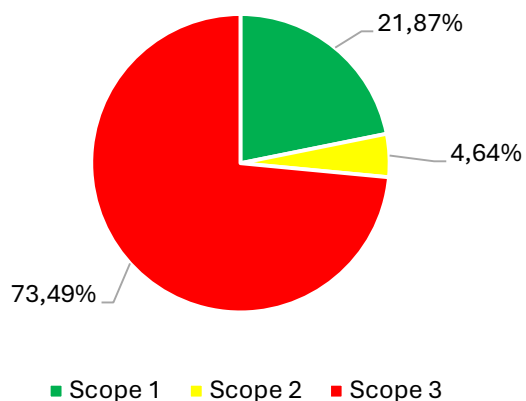
² file:///C:/Users/jl/Downloads/Fjernvarmedeklaration+2024%20(4).pdf

- CO₂e-udledninger

Vores CO₂e-udledninger stammer primært fra energiforbrug i produktionen.

Scope 1 dækker direkte udledninger fra brændstof og processer. **Scope 2** omfatter elforbrug, især til produktionsmaskiner, robotter, opladning af el-løfteudstyr, pumper og teknisk udstyr – samt belysning og ventilation. **Scope 3** dækker indirekte udledninger fra fx transport og leverandører, hvor data er tilgængelige.

Som det fremgår af tabel 3, er Polar Groups samlede Co₂e på 436,75 ton.



Figur 4: Procentfordeling af CO₂e-udledning fordelt på scopes

Tabel 3: Oversigt over virksomhedens samlede CO ₂ e-udledninger		
Scope	Ton CO ₂ e	Andel af udledning
Scope 1	95,51	21,87%
Scope 2	20,28	4,64%
Scope 3	320,96	73,49%
Total	436,75	100,00%

Tabel 3: Oversigt over virksomhedens samlede CO₂e-udledninger

- Vand

Udtagning af vand

Udtagning af vand dækker den samlede mængde vand, som virksomheden henter fra forsyningsnettet eller egne kilder. Vandforbrug derimod beskriver den del af udtagningen, der faktisk anvendes i produktionen og driften – mens en mindre del kan gå tabt, f.eks. som fordampning eller spild.

Polar Groups totale udtagning af vand udgør 9.913,09 m³, svarende til 9.913.090 liter.

Vandforbrug

Virksomhedens vandforbrug omfatter både almindeligt forbrug til sanitære formål og rengøring samt et betydeligt forbrug i forbindelse med produktionen.

Som produktionsvirksomhed anvender vi vand i flere led af vores processer, herunder som en integreret del af selve produkterne. Derudover bruger vi vand til vaskning af dunke med henblik på genbrug, hvilket er en vigtig del af vores emballagehåndtering.

Den total mængde vandforbrug for rapporteringsåret udgør 9.719.880,00 liter vand.

Dette er svarende til 98,05% af den totale udtagning af vand forbruges i produktionen.



Tabel 4: Totaler for udtagning af vand	M3	Liter
Vandforbrug til/i produktionen	9.719,88	9.719.880,00
Husholdning/sanitære forhold	193,21	193.210,00
Total udtagning af vand	9.913,09	9.913.090,00

Tabel 4: totaler for udtagning af vand

- Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Den samlede affaldsmængde i rapporteringsåret var 81 ton, hvoraf næsten alt var ikke-farligt affald. Mængden af farligt affald var meget begrænset og udgjorde kun 180 kg.

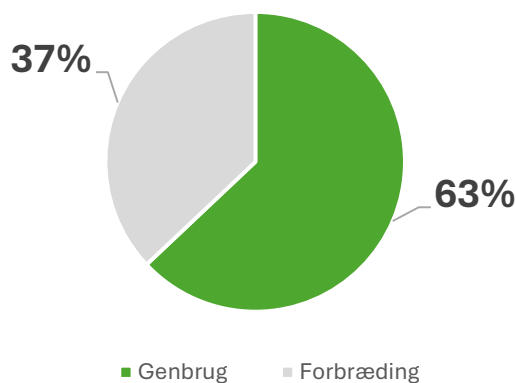
En betydelig andel af affaldet blev sendt til genbrug eller genanvendelse, svarende til 51 ton, hvilket understøtter en mere ressourceeffektiv drift. De resterende 30 tons køres til forbrænding.

En stor del af vores affald tilvejebringes i forbindelse med produktion af vores produkter, herunder emballering fra leverandører. Størstedelen af dette er genanvendelige materialer, såsom plast og pap. Derfor ses det også i figur 5 at vores andel til genbrug udgør 63% og andelen til forbrænding udgør kun 37%.

Tabel 5: Total mængde affald

Genbrug	51 ton
Forbrænding	30 ton
Total	81 ton

tabel 5: Total mængde affald



Figur 5: Affald, genbrug og forbrænding

Masseflow (materiale flow)

Som kemikalieproducent har vi et ansvar for at skabe gennemsigtighed i vores ressourceforbrug. Vores produktion omfatter bl.a. sprinklervæske, kølervæske, olier og rengøringsmidler, som fyldes på emballage af plast, metal, blæk og poser.

Materialeflowet viser vores afhængighed af disse ressourcer og giver os grundlag for at reducere miljøpåvirkning, optimere anvendelsen og fremme cirkulære løsninger.

I tabel 6 ses det at Polar Groups totale Materialeflow udgør for rapporteringsåret 556,49 ton.

Tabel 6: Masse-flow
(Materialestrøm)

	Polar Esbjerg	Polar A/S	Total
Dunke	218,17 ton	266,30 ton	484,47 ton
Låg	8,32 ton	7,93 ton	16,26 ton
Pap	34,73 ton	21,03 ton	55,76 ton
Total	261,22 ton	295,26 ton	556,49 ton

Tabel 6: Masseflow (Materialeflow)



Polar Groups miljøpåvirkning er tæt forbundet med vores produktion, hvor energiforbrug, vandforbrug og materialeanvendelse er de mest væsentlige faktorer.

I 2024 udgjorde el- og varmemeforbruget tilsammen ca. 5.100 MWh, hvilket resulterede i samlede CO₂e-udledninger på 436 ton fordelt på scope 1, 2 og 3. Vandforbruget udgjorde 10 mio. liter, anvendt både i produktionen og til vask af dunke til genbrug. Samtidig genererede vi 81 ton affald, hvoraf 63 % blev genanvendt, mens vores materialeflow af emballager udgjorde 556,49 ton.

Som kemikalieproducent har vi et særligt ansvar for at skabe gennemsigtighed i vores ressourceforbrug og arbejde systematisk med at reducere vores miljømæssige fodaftryk.

Mål/fokuspunkter for 2025 og 2026:

- Påbegynde arbejdet med at reducere energiforbrug gennem kortlægning og identificering af forbedringsmuligheder.
- Styrke arbejdet med at reducere vandforbrug, især i produktionen og ved vask af dunke, ved at afdække potentialer og afprøve tiltag.
- Fokuserer på grønnere indkøb og sortiment ved at opstille kriterier for bæredygtige materialer og undersøge muligheder for mere cirkulære løsninger.

Social

I Polar Group lægger vi stor vægt på at skabe en arbejdsplads, hvor trivsel, sikkerhed og ordnede forhold er i centrum. Vores medarbejdere er fundamentet for vores succes, og vi arbejder målrettet på at tilbyde fleksible ansættelsesformer, sikre et sundt arbejdsmiljø og understøtte en kultur præget af respekt og ansvarlighed.

Egen arbejdsstyrke

Kontrakttype

Vi beskæftiger både timelønnede medarbejdere, funktionærer og fleksjobber, fordelt på fuldtids- og deltidsstillinger. Denne sammensætning giver os en fleksibel og balanceret organisation, hvor vi kan tage hensyn til forskellige behov hos medarbejderne.

I højsæsonen udvider vi medarbejderstaben med deltidsansatte og vikarer. Det giver os mulighed for at håndtere udsving i produktionen uden at gå på kompromis med trivsel eller arbejdsmiljø. Vores tilgang sikrer både stabilitet for virksomheden og gode, ordnede ansættelsesforhold for alle medarbejdere – uanset om de er fastansatte eller midlertidigt tilknyttet.

Kønssammensætning

På vores lokation i Esbjerg består medarbejderstaben af 12 mænd og 1 kvinde, mens vi i Skanderborg beskæftiger 15 mænd. Samlet set er kønssammensætningen derfor præget af en overvægt af mandlige medarbejdere. Vi er opmærksomme på, at mangfoldighed kan bidrage positivt til trivsel, samarbejde og udvikling, og vi arbejder på at skabe en kultur, hvor alle medarbejdere trives uanset baggrund.

Sundhed og sikkerhed

Egen arbejdsstyrke: registrerede arbejdsulykker

Hos både Polar Esbjerg ApS og Polar A/S har vi i rapporteringsperioden registreret i alt 2 arbejdsulykker, fordelt på de tre lokationer. Alle hændelser er blevet håndteret i overensstemmelse med vores procedurer for sikkerhed og arbejdsmiljø, med fokus på læring og forebyggelse af gentagelser. Vi arbejder løbende med at styrke vores indsats for sikkerhed gennem systematisk opfølgning, registrering af nær-ulykker og en kultur, hvor vi passer på hinanden.

Egen arbejdsstyrke: arbejdsrelaterede dødsfald

Vi har i rapporteringsperioden ikke haft nogen arbejdsrelaterede dødsfald.

Vederlag, overenskomster og uddannelse

Oplysning om aflønning over/under minimumsløn

Alle medarbejdere ligger over minimumslønnen.

Procentvis ansatte der er dækket af en kollektiv overenskomst

Alle medarbejdere er dækket af en kollektiv overenskomst.

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat

Kvinder: 10 timer pr måned = 120 timer om året.

Mænd: 4 timer pr. måned fordelt på 12 mandlige ansatte = 4 timer pr. år.

Trivsel, sundhed og fraværsforebyggelse

Et højt niveau af trivsel og sundhed er afgørende for medarbejdernes livskvalitet og for virksomhedens stabilitet. Et godt arbejdsmiljø kan styrke samarbejdet, reducerer risikoen for stress og langtidssygemeldinger og bidrager til et positivt kollegialt fællesskab. Når fraværet holdes nede, opnås en mere stabil produktion, hvilket er særligt vigtigt i en arbejdskraftintensiv virksomhed.

I 2023 udførte virksomheden en medarbejderundersøgelse. Denne belyste en række væsentlige fokusområder for Polar Group.

Resultaterne viste blandt andet, at medarbejderne generelt er glade for deres kollegaer og stolte af at være en del af Polar. Samtidig peger undersøgelsen på, at der fra ledelsens side er behov for at styrke og strømline processer samt arbejdsgange på tværs af afdelingerne. Dette gælder både fagligt, professionelt og – i særlig grad – socialt, hvor flere medarbejdere i Polar Esbjerg ApS oplever en vis afstand til kollegaerne i Polar A/S og omvendt.

Undersøgelsen fremhævede desuden et behov for, at ledelsen er mere synlig,

Tabel 7: Medarbejder fravær i 2024

	Antal fraværs dage	Fraværsprocent pr. medarbejder
Polar A/S	95,30	2,87%
Polar Esbjerg Aps	67,00	2,33%
Total	162,30	2,60%

Tabel 7: Medarbejder fravær i 2024

tilgængelig og aktiv i sparring og feedback, for at understøtte samarbejde, udvikling og engagement på tværs af organisationen.

I 2024 lå fraværsprocenten på 2,87 % i Polar A/S og 2,33 % i Polar Esbjerg ApS. Disse niveauer vurderes som for høje og understreger behovet for en mere systematisk indsats for at reducere fraværet og skabe bedre kontinuitet i produktionen.

Mål/fokuspunkter for 2025

- I 2025 vil vi følge op på medarbejdertrivsel gennem ENPS-målinger og dialoger, med målet om at opnå indsigt og udvikle initiativer til at forbedre trivselen.
- Igangsætte initiativer til bedre fællesskab og kommunikation, bl.a. via arrangementer, aktiviteter og styrket dialog.
- Arbejde systematisk med at reducere fravær gennem opfølgning på statistikker og forebyggende sundhedstiltag.



Sikkerhed og arbejdsmiljø

Et sikkert og sundt arbejdsmiljø er en grundlæggende forudsætning for at drive en stabil og ansvarlig produktion. For at sikre en høj kvalitet i dette arbejde, har vi outsourcet arbejds- og sikkerhedsmiljø tjenester. Når størstedelen af medarbejderstaben arbejder i selve produktionen, er det afgørende, at de kan udføre deres arbejde under trygge rammer, hvor sikkerheden altid kommer først. Et stærkt fokus på arbejdsmiljøet reducerer risikoen for ulykker og skader, skaber tryghed i hverdagen og bidrager til en kultur, hvor medarbejderne passer på sig selv og hinanden.

Sikkerhed handler dog ikke kun om at undgå ulykker. Det er også et spørgsmål om engagement og tillid. Når medarbejderne oplever, at deres trivsel og sikkerhed prioriteres højt, øges motivationen, og det skaber en positiv spiral med højere kvalitet i arbejdet og lavere fravær. For virksomheden betyder færre ulykker desuden færre forstyrrelser i driften samt lavere omkostninger til sygefravær, erstatninger og forsikringer.

Mål/fokuspunkter for 2025

- Fastholde fokus på sikkerhedskultur gennem registrering af nær-ulykker og læring på tværs.
- Løbende forbedrer procedurer og træning for at forebygge ulykker og styrke medarbejdernes tryghed.

Governance

Virksomhedsledelse

Virksomheden bygger på et fundament af ordentlighed og ansvarlighed, som er styrende for vores måde at drive forretning på. Vi ser det som en forpligtelse at kombinere vækst og udvikling med høj etik og ansvar i alle beslutninger.

Åbenhed og gennemsigtighed er centrale værdier i vores ledelsespraksis. Gennem tydelig kommunikation og klare processer skaber vi tillid både internt og eksternt og sikrer, at medarbejdere, samarbejdspartnere og øvrige interessenter har indsigt i vores prioriteringer og beslutninger.

For at fastholde denne tilgang og imødekomme stigende krav fra omverdenen vil vi i de kommende år styrke arbejdet med at formalisere de områder, der er afgørende for ansvarlig virksomhedsledelse. Det betyder, at vi vil udarbejde nedskrevne politikker, der markerer vores standpunkt i forhold til fx antikorruption, børnearbejde og menneskerettigheder. Samtidig vil vi stille de samme krav til vores samarbejdspartnere gennem en Code of Conduct, så ansvarlighed også forankres i værdikæden.

Mål/fokuspunkter for 2025 og 2026:

- Udarbejde og implementere nedskrevne politikker inden for områder som antikorruption, børnearbejde og menneskerettigheder.
- Stille klare krav til underleverandører gennem en Code of Conduct.